*Выступление директора*

 *общеобразовательной школы №12*

 *Маликовой С.Т.*

 *на попечительском совете*

 *декабрь, 2023 года*

**Доклад «Планирование финансовых средств**

**на содержание школы, распределения бюджета на 2024 год»**

Добрый день, уважаемые члены попечительского совета. Сегодня у нас проводятся публичные слушания по «Планирование финансовых средств на содержание школы, распределения бюджета на 2024 год» в соответствие с лимитами, установленными УОАКО.

 В целях оказания качественных услуг населению мы всегда работали на открытости, старались правильно выполнять свою работу как «Открытая школа, Открытое учреждение», прислушиваясь к голосу каждого обучающегося, каждого родителя, каждого учителя.

Администрацией школы непрерывно осуществлялся прием посетителей и заслушивание обращений родителей. План финансирования школы и план государственных закупок опубликованы на сайте школы с начала года. Поэтому информация о бюджете школы открыта для всех желающих. В результате перехода на подушевое финансирование за последние годы проделана большая работа по укреплению материально-технической базы школы. Ежеквартально представлялся открытый отчет перед Попечительским советом и родителями о расходовании бюджета школы. С учетом заявок учителей - предметников о потребностях в учебных кабинетах, после обсуждения на Попечительском совете был составлен и рекомендован к утверждению финансовый план.

Бюджет школы на 2024 год составил 754056,0 тысяч тенге. Выделенные средства распределены по спецификам на выплату [заработной платы](http://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/) учителями техническому персоналу, оплату услуг, приобретение хозяйственных товаров, строительных товаров, мебели, [компьютерной техники](http://www.pandia.ru/text/category/kompmzyuternaya_tehnika_i_rashodnie_materiali/).

Программа 067-015:

414 – холодильник - 200,0 тт;

Программа 081-011 (дошкольное воспитание и обучение):

111 - заработная плата – 1327,0 тт;

113 - компенсационные выплаты – 100,0 тт;

116 – обязательные пенсионные взносы работодателей – 20,0 тт;

121 - социальный налог – 49,0 тт;

122 – социальные отчисления –42,0 тт;

124 - обязательное социальное медицинское страхование – 40,0 тт;

Программа 081-015 (за счет средств местного бюджета):

111 - заработная плата – 4606,0 тт;

113 - компенсационные выплаты – 335,0 тт;

116 – обязательные пенсионные взносы работодателей – 69,0 тт;

121 - социальный налог – 249,0 тт;

122 – социальные отчисления – 145,0 тт;

124 - обязательное социальное медицинское страхование – 138,0 тт;

159 – оплата прочих услуг – 500,0

Программа 082-015:

111 - заработная плата – 78.255,0 тт;

113 - компенсационные выплаты – 521,0 тт;

116 – обязательные пенсионные взносы работодателей – 1.174,0 тт;

121 - социальный налог – 4.226,0 тт;

122 – социальные отчисления – 2465,0 тт;

124 - обязательное социальное медицинское страхование –2.348,0 тт;

151 – оплата коммунальных услуг - 32.000,0;

152 – оплата услуг связи – 961,0 тт;

158 – оплата работ и услуг в сфере информатизации – 852,0 тт;

159 – оплата прочих услуг – 11296,0 (услуги и работы - вывоз мусора, медосмотр сотрудников организации, обслуживание автоматической пожарной сигнализации (АПС), обслуживание системы видеонаблюдения, установка турникетов, техническое обслуживание системы отопления, дезинфекция, текущий ремонт здания школы, текущий ремонт школьного стадиона)

161 – командировочные – 5400,0 тт;

163 – всеобуч – 50279 тт

Программа 203- 015:

111 - заработная плата – 449,0 тт;

113 - компенсационные выплаты – 24583,0 тт;

116 – обязательные пенсионные взносы работодателей – 6738,0 тт;

121 - социальный налог – 24258,0 тт;

122 – социальные отчисления – 14150,0 тт;

124 - обязательное социальное медицинское страхование – 13477,0 тт;

149 – приобретение прочих запасов – 6140.0 тт;

152 – оплата услуг связи – 120,0 тт;

158 – оплата работ и услуг в сфере информатизации – 1820,0 тт;

159 – оплата прочих услуг –2774,0

169 – прочие затраты –2000,0 тт;

414 – приобретение машин, оборудования, инструментов, производственного и хозяйственного инвентаря- 11131,0тт.

Деятельность школы по всем направлениям работы будет направлена на реализацию поставленных целей и задач в соответствии с новыми требованиями к организации учебно-воспитательного процесса. Данная работа продолжается. Перед коллективом школы стоит ответственная задача. А залогом успеха должно стать тесное сотрудничество и [взаимопонимание](http://www.pandia.ru/text/category/vzaimoponimanie/) между всеми участниками образовательного процесса: педагогами, родителями, учениками.

**Уважаемые участники конференции, огромное спасибо Вам за сотрудничество. Желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в воспитании подрастающего поколения.**

 **Директор школы Маликова С. Т.**